

Протокол № 23

Санкт-Петербург

17.03.2026

Заседание Комиссии по противодействию коррупции СПб ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО»

Дата проведения заседания: 17.03.2026 года

Открытие заседания: 10 часов 30 минут.

Заседание закрыто: 11 часов 00 минут.

Присутствовали:

Председатель комиссии: Нуреева Р.М., заместитель директора

Заместитель председателя комиссии: Андрюкова Т.В., начальник отдела

Секретарь комиссии: Чайковская Н.В., юристконсульт

Члены комиссии: Леонтьева К.В., начальник отдела организационной работы

Комитета по образованию

Вайковски Е.Н., начальник сектора

Городничева О.И., главный бухгалтер

Отсутствующие: Байбородова Е.В., эксперт

Приглашенные:

Начальник отдела мониторинга обеспечения безопасных условий образовательных организаций Апалаева Д.В.,

Специалист по кадрам Игнатенко М.А.

Повестка дня:

1. О приеме на работу в отдел мониторинга обеспечения безопасных условий образовательных организаций эксперта Ильковой Е.Ю., о наличии/отсутствии конфликта интересов между работниками, находящимися в близком родстве: Илькова Станислава Григорьевича (муж) и Ильковой Елизаветы Юрьевны (жена).
2. О направлении отчета о ходе выполнения решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2026 год.

По первому вопросу повестки дня слушали Чайковскую Н.В. – ответственного за проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которая довела до сведения следующую информацию:

Ильков Станислав Григорьевич с 15.12.2003г работает в должности эксперта в отделе мониторинга обеспечения безопасных условий образовательных организаций.

Илькова Елизавета Юрьевна принята 25.02.2026 на должность эксперта в отдел мониторинга обеспечения безопасных условий образовательных организаций.

В соответствии с ч.1 ст.10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», под конфликтом интересов понимается ситуация, при

которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). К личной заинтересованности, в том числе, относится нахождение в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, супругом и супругами детей) с подчиненными работниками.

О непосредственном подчинении может свидетельствовать ситуация, когда один родственник в соответствии с должностным регламентом, положением о структурном подразделении является прямым (непосредственным) начальником работника. При этом имеет в отношении данного работника право давать обязательные для исполнения поручения, контролировать их выполнение, вносить предложения о повышении в должности, об изменении круга должностных обязанностей, о принятии мер поощрения и дисциплинарного взыскания и пр.

Таким образом, если работники, находящиеся в родственных отношениях, не подчиняются один другому, то конфликта интересов не возникает.

Согласно ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» организации обязаны принимать меры по предупреждению коррупции, к числу которых, относится предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Рассмотрены функциональные обязанности экспертов отдела мониторинга обеспечения безопасных условий образовательных организаций и сделаны выводы, что нет непосредственной подчиненности или подконтрольности. Эксперты подчиняются начальнику отдела, учитывая действующую практику подчиненности и подконтрольности учреждения.

Следовательно, конфликт интересов не возникает, установленные антикоррупционным законодательством запреты не нарушены, кроме того, Трудовым Кодексом Российской Федерации не запрещается работать родственникам в одной организации при соблюдении антикоррупционного законодательства.

В обязательном порядке указанные сотрудники при приеме на работу и в процессе работы были ознакомлены с Кодексом этики и служебного поведения сотрудником СПб ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО», уведомлением о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, памяткой для работников СПб ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО» по предупреждению и урегулированию конфликта интересов в деятельности организации, а также с «Памяткой руководителям и работникам государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию, об ответственности за совершение коррупционных и иных правонарушений».

Решение: признать, что при исполнении должностных обязанностей рассматриваемыми работниками учреждения конфликт интересов отсутствует.

По второму вопросу повестки дня слушали начальника сектора Вайковски Е.Н., которая зачитала отчет о ходе выполнения решений Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге за 1 кв. 2025 на 17.03.2026 и дополнила что проведение всех этапов закупочной

деятельности на 17.03. 2026 года проводится строго в соответствии с требованиями 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", регламентами и положениями учреждения, относящими к сфере закупок; ведется контроль за соблюдением норм законодательства для недопущения возникновения конфликта интересов в сфере закупок.

Решение: принять информацию к сведению, продолжить работу в строгом соответствии с 44-ФЗ.

Председатель комиссии



Р.М. Нуреева

Секретарь комиссии



Чайковская Н.В.