

## **ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ КАРТА**

### **анализа соблюдения трудового законодательства**

**и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по направлению «Квалификация работников, аттестация работников, профессиональные стандарты, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников» в части квалификации работников, подготовки и дополнительного профессионального образования работников**

#### **Цель анализа.**

Осуществление мероприятий ведомственного контроля в соответствии с Планом проверок трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права

#### **Задачи анализа.**

Обеспечение исполнения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по направлению «Квалификация работников, аттестация работников, профессиональные стандарты, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников» в части квалификации работников, подготовки и дополнительного профессионального образования работников

#### **Форма проведения анализа.**

Выезд в образовательную организацию, рассмотрение документов по вопросам квалификации, подготовки и дополнительного профессионального образования работников

### **Нормативные документы**

- Федеральный закон от 13.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – ТК РФ)
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон № 273-ФЗ)
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (далее - ПС)
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 652н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» (педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования, педагог-организатор, методист, старший методист, преподаватель, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель) (далее - ПС)
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июля 2015г. № 514н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)» (далее - ПС)
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.01.2023 № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания» (советник директора по воспитанию, социальный педагог, старший вожатый, педагог-организатор, воспитатель, старший воспитатель (кроме дошкольных), педагог-библиотекарь, тьютор) (далее - ПС)

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (далее – Порядок № 499)
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.02.2019 № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер» (бухгалтер, главный бухгалтер, коммерческий директор) (далее - ПС)
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.04.2023 № 421н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению документами организации» (документовед) (далее - ПС)
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (специалист по кадрам) (далее - ПС)
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок» (далее – ПС)
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» (далее – ПС)
- Иные профессиональные стандарты по мере их утверждения уполномоченным органом
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010. № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС № 761н)
- Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.08.1998 № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих» (далее – Справочник № 37)
- Локальные нормативные акты Учреждения (далее – ЛНА)

|     | Вопросы, подлежащие ведомственному контролю  | Требования законодательства | Документы и материалы образовательной организации                              |
|-----|--|-----------------------------|--|
| 1   | <i>Оценка соблюдения требований законодательства к квалификации работников</i>   |                             |  |
| 1.1 | Анализ локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права по проверяемому вопросу<br>Установление соответствия их содержания требованиям действующего законодательства  | Ст. 30 Закона № 273-ФЗ      | Правила внутреннего трудового распорядка<br>Коллективный договор (при наличии) |
| 1.2 | Отражение в Правилах внутреннего трудового распорядка и (или) в Коллективном договоре требований трудового законодательства по предъявлению работодателю документов об образовании и квалификации (при поступлении на работу и при получении в период трудовой деятельности) |                             |  |

|     |   |  |  |
|-----|---|--|--|
| 1.3 | <p>Установление соответствия квалификации и трудового стажа работников требованиям, предъявляемым к занимаемой должности на основании документов, подтверждающих уровень образования, полученную работником квалификацию и продолжительность трудового стажа (при необходимости)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по руководящим должностям 2 -3 уровней</li> <li>- по должностям педагогических работников</li> <li>- по должностям специалистов и служащих</li> <li>- по должностям обслуживающего персонала</li> </ul> | <p>ст. 195.1 ТК РФ</p> <p>ст. 331 ТК РФ</p> <p>ст. 57 ч. 2 ТК РФ</p> <p>ст. 46 Закона № 273-ФЗ</p> | <p>Штатные расписания за проверяемый период</p> <p>Личные дела всех работников (при наличии) либо распорядительный акт о введении электронного документооборота и ЛНА о порядке хранения документов в электронном виде</p> <p>Трудовые договоры</p> <p>Трудовые книжки работников либо сведения о трудовой деятельности (трудовая книжка в электронном виде)</p> <p>Правила внутреннего трудового распорядка работников</p> <p>Распорядительные документы Учреждения</p> |
| 1.4 | <p>Направление работодателем работника на независимую оценку квалификации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- установление наличия (либо отсутствия) фактов направления работодателя на прохождение независимой оценки квалификации работников</li> <li>- наличие письменного согласия работника на прохождение независимой оценки квалификации</li> <li>- соблюдение порядка направления работника на независимую оценку квалификации</li> </ul>   | ст. 196 ч 1, ч. 2 ТК РФ  | Распорядительный акт работодателя о направлении работника на независимую оценку квалификации   |
| 1.5 | Установление количества и персоналий работников, квалификация которых не отвечает требованиям к занимаемой должности  | <p>ПС должностей по штатному расписанию</p> <p>ЕКС № 761н</p> <p>Справочник № 37</p>               | <p>Личные дела работников, либо документы в электронном виде, либо в соответствии с порядком хранения</p> <p>Трудовые книжки либо сведения о трудовой деятельности</p>   |
| 2   | <b>Оценка соблюдения требований законодательства к подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников</b>  |  |  |
| 2.1 | <p>Анализ локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права по проверяемому вопросу</p> <p>Установление соответствия их содержания требованиям действующего законодательства</p>  | ст. 30 Закона № 273-ФЗ   | Локальный нормативный акт, регламентирующий организацию получения работниками дополнительного профессионального образования  |
| 2.2 | <p>Отражение в локальных нормативных актах Учреждения требований законодательства в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности педагогических работников систематически повышать свой профессиональный уровень</li> </ul>  |  |  |

|     |   |  |  |
|-----|---|--|--|
|     | - права на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в три года  |  |  |
| 2.3 | Обеспечение информирования педагогов о нормативно-правовых актах и распорядительных документах в части требований к периодичности дополнительного профессионального образования   | ст. 47 ч. 5 Закона № 273-ФЗ<br>ст. 48 ч. 1 Закона № 273-ФЗ | Локальный нормативный акт, регламентирующий организацию получения работниками дополнительного профессионального образования<br>План повышения квалификации сотрудников<br>Личные дела работников |
| 2.4 | Создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников.<br>Обеспечение своевременного повышения квалификации педагогов (наличие Плана повышения квалификации сотрудников)  | ст. 28 ч. 3 п. 5 Закона № 273-ФЗ                           | Распорядительные акты Учреждения   |
| 2.5 | Обеспечение соблюдения нормативных требований к периодичности повышения квалификации:<br>- для всех педагогов - курсы ПК по профилю педагогической деятельности не реже чем 1 раз в 3 года<br>- для работников, совмещающих два (и более) профиля педагогической деятельности – курсы ПК по каждому профилю педагогической деятельности в течение 3-х лет | ст. 47 ч. 5 Закона № 273-ФЗ                                | План повышения квалификации сотрудников<br>Распорядительные акты Учреждения<br><br>Личные дела работников, либо документы в электронном виде, либо в соответствии с порядком хранения            |
| 2.6 | Наличие в Учреждении документов, подтверждающих успешное освоение педагогами дополнительных профессиональных программ и прохождение итоговой аттестации (удостоверений о повышении квалификации и (или) дипломов о профессиональной переподготовке)   | ст. 76 ч. 15 Закона № 273-ФЗ<br><br>п. 19 Порядка № 499    | Личные дела работников либо документы в электронном виде, либо в соответствии с порядком хранения  |
| 2.7 | Установление педагогических работников, не имеющих документов об освоении дополнительных профессиональных программ в течение последних 3-х лет  |  |  |