

Утвержден приказом
СПб ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО»
от 07.02.2023 № 5/19

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
в СПб ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО»
на 2023-2027 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат реализации мероприятия
1. Организационные мероприятия				
1.1.	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики учреждением на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в СПб ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО»	один раз в полугодие до 30 июня и 30 декабря	Пахомов Н.Н. начальник отдела	Повышение эффективности противодействия коррупции
1.2.	Размещение отчета о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции на официальном сайте СПб ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО»	до 1 июля и 31 декабря ежегодно	Пахомов Н.Н. начальник отдела Дойников А.А. мл. системный администратор	Обеспечение открытости деятельности учреждения по противодействию коррупции
2. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции				
2.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов в СПб ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО»				
2.1.1	Формирование и актуализация пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	ежемесячно по мере необходимости	Байбородова Е.В. эксперт	Повышение эффективности противодействия коррупции

2.1.2	Актуализация плана работы по противодействию коррупции в СПБ ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО» на 2023-2027 гг.	по мере необходимости	Байбородова Е.В. эксперт	Повышение эффективности противодействия коррупции
2.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства СПБ ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО»				
2.2.1.	<p>Осуществление анализа деятельности СПБ ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО» по реализации положений статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; - сотрудничество организации с правоохранительными органами; - актуализация стандартов и процедур, направленных на совершенствование работы организации; - предотвращение и урегулирование конфликта интересов; - недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. 	<p>по мере необходимости</p> <p>по мере необходимости</p> <p>по мере необходимости</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p>	<p>Пахомов Н.Н. начальник отдела</p> <p>Пахомов Н.Н. начальник отдела</p> <p>Пахомов Н.Н. начальник отдела Игнатенко М.А. специалист по кадрам</p> <p>начальники структурных подразделений</p> <p>Пахомов Н.Н. начальник отдела Городничева О.И. главный бухгалтер Вайковски Е.Н. начальник сектора</p>	<p>Оценка эффективности деятельности в сфере противодействия коррупции</p>

2.2.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства по борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов, прокуратуры, представителей отделов Комитета по образованию (по согласованию).	в течение месяца после проведения заседания Комиссии по противодействию коррупции или по мере необходимости	Пахомов Н.Н. начальник отдела	Повышение эффективности противодействия коррупции
3. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции				
3.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции				
3.1.1.	Информационное (консультационное) взаимодействие работников СПБ ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО» с отделами Комитета по образованию по вопросам противодействия коррупции.	постоянно	Пахомов Н.Н. начальник отдела Байбородова Е.В. эксперт	Повышение эффективности противодействия коррупции
3.2. Совершенствование организации деятельности СПБ ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО» по размещению государственных заказов				
3.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий государственных заказов, поставок товаров, контрактов.	в течение года постоянно	Нуреева Р.М. заместитель директора Вайковски Е.Н. начальник сектора	Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд
3.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с государственными заказами, поставками товаров, контрактами.	постоянно	Пахомов Н.Н. начальник отдела Городничева О.И. главный бухгалтер	Повышение эффективности противодействия коррупции

3.3. Регламентация использования имущества и ресурсов СПБ ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО»				
3.3.1.	Обеспечение открытости и доступности информации об использовании денежных средств, имущества, финансово-хозяйственной деятельности СПБ ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО» посредством размещения информации на официальном сайте.	постоянно	Городничева О.И. главный бухгалтер Вайковски Е.Н. начальник сектора Дойников А.А. мл. системный администратор	Обеспечение открытости деятельности по противодействию коррупции при осуществлении закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд
3.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о деятельности СПБ ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО»				
3.4.1.	Организация личного приема граждан администрацией СПБ ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО».	постоянно	Синдаловская Н.В. секретарь руководителя	Укрепление доверия граждан к деятельности учреждения
3.4.2.	Обеспечение представления руководителем СПБ ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО» сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством.	Ежегодно до 30.04	Искренко Т.Н. директор	Обеспечение выполнения директором обязанностей, установленных действующим законодательством
3.4.3.	Размещение на официальном сайте СПБ ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО» в сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции» информационных материалов (пресс-релизов, новостных сообщений) о ходе реализации антикоррупционной политики в СПБ ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО».	постоянно	Пахомов Н.Н. начальник отдела Байбородова Е.В. эксперт Дойников А.А. мл. системный администратор	Обеспечение открытости деятельности по противодействию коррупции

3.4.4.	Организация размещения в здании и помещениях, занимаемых СПБ ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО», мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения.	постоянно	Пахомов Н.Н. начальник отдела Вайковски Е.Н. начальник сектора	Формирование антикоррупционного поведения
3.5. Совершенствование деятельности работников СПБ ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО»				
3.5.1.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	постоянно	Нуреева Р.М. заместитель директора Пахомов Н.Н. начальник отдела	Предупреждение коррупционных правонарушений
3.5.2.	Организация работы по информированию работников учреждения об изменениях в действующем законодательстве о противодействии коррупции	В течение 2023-2027 гг. по мере необходимости	Пахомов Н.Н. начальник отдела	Предупреждение коррупционных правонарушений
3.5.3.	Контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при назначении на должности, об их родственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов	В течение 2023-2027 гг. по мере необходимости	Игнатенко М.А. специалист по кадрам	Своевременное выявление возможного конфликта интересов
3.5.4.	Обеспечение обучения сотрудников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по программам, включающим вопросы противодействия коррупции	В течение 2023-2027 гг. 1 раз в 5 лет	Пахомов Н.Н. начальник отдела Игнатенко М.А. специалист по кадрам	Повышение уровня профессионального развития должностных лиц