

Технологическая карта мониторинга

тема: «Соблюдение требований нормативных актов, регулирующих систему оплаты труда работников общеобразовательных организаций, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга»

Цели и задачи мониторинга:

- оценка соблюдения требований, установленных распоряжением Комитета по образованию от 06.12.2017 № 3737-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256»;
- оценка соблюдения общеобразовательной организацией (далее – ОО) порядка установления компенсационных и стимулирующих выплат, закрепленного в локальных актах ОО;
- оценка достоверности данных форм федерального статистического наблюдения № ЗП-образование;
- предупреждение нарушений прав работников при оплате труда работников ОО.

Форма проведения мониторинга: сбор и анализ информации из открытых источников сети «Интернет» и документов, полученных от ОО.

№ п/п	Действия и процедуры, осуществляемые при проведении мониторинга	Документы подлежащие исследованию	Нормативно-правовое обоснование требований к документам и материалам, подлежащим исследованию
1.	<p>Анализ локальных актов образовательных организаций (далее – ОО) Санкт-Петербурга, устанавливающих систему оплаты труда на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соблюдение порядка принятия локальных актов; - соответствие требованиям нормативных актов, регулирующих оплату труда; - соблюдение порядка установления выплат компенсационного и стимулирующего характера. 	<ul style="list-style-type: none"> • Локальные акты ОО, регулирующие систему оплаты труда работников ОО, в том числе установления компенсационных и стимулирующих выплат. • Приказы о назначении комиссий (иных коллегиальных органов), предусмотренных локальными актами ОО, протоколы их заседаний (при наличии). • Приказы руководителя ОО по заработной плате, в том числе в рамках выполнения Регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге; • Расчетные листки по всем работникам категории «рабочие», «служащие». 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». ✓ Закон Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга». ✓ Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся». ✓ Распоряжение Комитета по образованию от 06.12.2017 № 3737-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256». ☝ При наличии работников сферы культуры, здравоохранения или физической культуры и спорта: нормативные документы, регламентирующие их оплату труда ✓ "Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2022 год" (Заключено в г. Санкт-Петербурге 01.12.2021 N 359/21-С) <i>- с 01.01.2022 по 31.12.2022 – 21 500 руб.;</i>
2.	<p>Анализ применения базового и повышающих коэффициентов при определении должностных окладов и тарифных ставок работников ОО в соответствии с требованиями нормативных актов (выборочно – не менее 10% по каждой категории</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Тарификационные списки работников ОО. • Штатное расписание, утвержденное приказом руководителя ОО. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ст.ст. 15, 57, 60.1, 60.2, 65, 282 Трудового кодекса РФ. ✓ ст. 28 Федерального закона от 39.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». ✓ Постановление Минтруда РФ от 21.08.1998 № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих». ✓ Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования». ✓ Постановление Правительства РФ от 21.02.2022 N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций"». ✓ Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты

№ п/п	Действия и процедуры, осуществляемые при проведении мониторинга	Документы подлежащие исследованию	Нормативно-правовое обоснование требований к документам и материалам, подлежащим исследованию
	<p>должностей (далее фокус-группа):</p> <ul style="list-style-type: none"> - руководители; -служащие; - учителя (педагоги); - воспитатели; - педагоги дополнительного образования; - специалисты (педагогические работники); - прочие специалисты; - рабочие. 		<p>труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Распоряжение Комитета по образованию от 06.12.2017 № 3737-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256». ✓ Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность». <li style="padding-left: 20px;"><i>- коэффициенты по должностям в сфере здравоохранения:</i> ✓ Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1673 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга». <li style="padding-left: 20px;"><i>- коэффициенты по должностям в сфере физической культуры и спорта:</i> ✓ Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1675 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности Санкт-Петербурга». <li style="padding-left: 20px;"><i>- коэффициенты по должностям в сфере культуры:</i> ✓ Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1677 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга».
3.	<p>Анализ достоверности данных, содержащихся в форме федерального статистического наблюдения № ЗП-образование о фонде начисленной заработной платы и среднесписочной численности работников по каждой категории работников.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Форма № ЗП-образование на 31.12.2021. • Приказ о назначении лица, ответственного за заполнение формы № ЗП-образование. • Аналитические данные, на основании которых заполнена Форма № ЗП-образование по состоянию на 31.12.2021. • Первичные документы ОУ, подтверждающие данные аналитики (приказы о приеме, переводе и прекращении трудовых отношений с сотрудниками, табель учета рабочего времени, ведомость начислений по категориям работников, иное) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Приказ Росстата от 24.07.2020 N 412 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам». ✓ п. 2.9 Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга». ✓ Сведения о размере средней заработной платы по городу Санкт-Петербургу https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/itog-monitor_02-22.htm <p>Итоги федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки за январь-июнь 2022 г. (размещено - 24.08.2022)</p> <ul style="list-style-type: none"> • В сфере общего образования – 68 662 руб. • Педагогические работники дошкольных ОО – 67 484 руб. • Педагоги общего образования – 70 604 руб. • Педагоги учреждений дополнительного образования – 75 274 руб. • Преподаватели и мастера СПО и НПО – 83 559 руб. • Педагоги учреждений, оказывающих услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей – 70 499 руб.
4.	<p>Формирование результатов проведения мониторинга.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Карта мониторинга (Приложение к Технологической карте мониторинга). • Сводная аналитическая информация по району. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Приказ СПб ГКУ «Центр аттестации и мониторинга Комитета по образованию».