

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
в СПб ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО»
на 2018-2022 гг.**

1. Общие положения:

1.1. План работы по противодействию коррупции в СПб ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО» на 2018-2022 гг. разработан на основании:

Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

Закона Санкт-Петербурга от 29.10.2008 № 674-122 «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге»;

Пункта 4 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2017 № 1185 «О Плане мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы»;

Пункта 2 приказа Комитета по образованию от 15.01.2018 № 1-п «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Комитете по образованию на 2018-2022 годы»;

Приказа Комитета по образованию от 31.01.2018 № 4-п «Об утверждении Плана работы Комитета по образованию по противодействию коррупции в государственных учреждениях, находящихся в ведении в Комитета по образованию на 2018-2022 годы».

2. Цели и задачи

2.1. Ведущие цели

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в СПб ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО».

- обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции;

- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности СПб ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО».

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;

- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;

- формирование антикоррупционного сознания работников СПб ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО»;

- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности СПб ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО»

3. Ожидаемые результаты реализации Плана

- укрепление доверия граждан к деятельности СПб ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО».

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции 2.			
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов в СПб ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО»</i>			
1.1.1.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	Т.Н. Искренко директор	по мере необходимости
1.1.2.	Разработка и актуализация плана работы по противодействию коррупции в СПб ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО» на 2018-2022 гг.	Т.Н. Искренко директор	по мере необходимости
<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства СПб ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО»</i>			
1.2.1.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства по борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов, прокуратуры, представителей отделов Комитета по образованию (по согласованию).	Т.Н. Искренко директор	в течение года по мере необходимости
1.2.2.	Осуществление анализа деятельности СПб ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО» по реализации положений статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»: - определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; - сотрудничество организации с правоохранительными органами; - разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации; - предотвращение и урегулирование конфликта интересов; - недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.	Т.Н. Искренко директор	постоянно
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
<i>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</i>			
2.1.1.	Информационное взаимодействие работников СПб ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО» с отделами Комитета по образованию по вопросам противодействия коррупции.	Т.Н. Искренко директор	постоянно
2.1.2.	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) образовательных организаций Санкт-Петербурга по вопросам организации работы по противодействию коррупции в образовательных учреждениях Санкт-Петербурга.	Т.Н. Искренко директор	постоянно

*2.2. Совершенствование организации деятельности СПБ ГКУ
«Центр аттестации и мониторинга КО»
по размещению государственных заказов*

2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий государственных заказов, поставок товаров, контрактов.	Т.Н. Искренко директор	в течение года постоянно
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с государственными заказами, поставками товаров, контрактами.	Т.Н. Искренко директор	постоянно

*2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов СПБ ГКУ
«Центр аттестации и мониторинга КО»*

2.3.1.	Обеспечение открытости и доступности информации об использовании денежных средств, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью СПБ ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО» посредством размещения информации на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях.	Т.Н. Искренко директор	постоянно
--------	---	---------------------------	-----------

*2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации
о деятельности СПБ ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО»*

2.4.1.	Организация личного приема граждан администрацией СПБ ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО».	Т.Н. Искренко директор	постоянно
2.4.2.	Обеспечение наличия Журнала учета мероприятий по контролю.	Т.Н. Искренко директор	2018-2022 гг.
2.4.3.	Обеспечение представления руководителем СПБ ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО» сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством.	Т.Н. Искренко директор	Январь-апрель, ежегодно
2.4.5.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции при организации работы по вопросам охраны труда.	Т.Н. Искренко директор	постоянно
2.4.6.	Размещение на официальном сайте СПБ ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО» в сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции» информационных материалов (пресс-релизов, новостных сообщений) о ходе реализации антикоррупционной политики в СПБ ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО».	Т.Н. Искренко директор	постоянно
2.4.7.	Организация размещения в здании и помещениях, занимаемых СПБ ГКУ «Центр аттестации и мониторинга КО», мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения.	Т.Н. Искренко директор	постоянно

*2.5. Совершенствование деятельности работников СПБ ГКУ
«Центр аттестации и мониторинга КО»*

2.5.1.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и	Т.Н. Искренко директор	постоянно
--------	---	---------------------------	-----------

	организации их проверки.		
2.5.2.	Информирование работников об изменениях в действующем законодательстве в сфере образования.	Т.Н. Искренко директор	по мере необходимости