

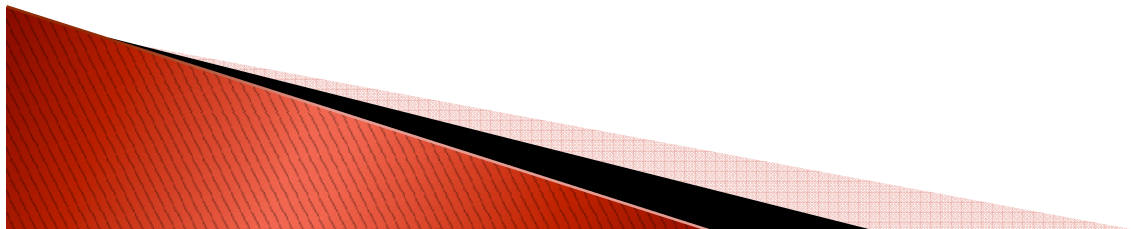


**НАРУШЕНИЯ
ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
ВЫЯВЛЕННЫЕ В
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЯХ В ХОДЕ
ВЕДОМСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ**

**СПб ГКУ «Инспекция КО»
инспектор СЕЛИВАНОВ Виталий Леонидович
тел. 246-12-56**

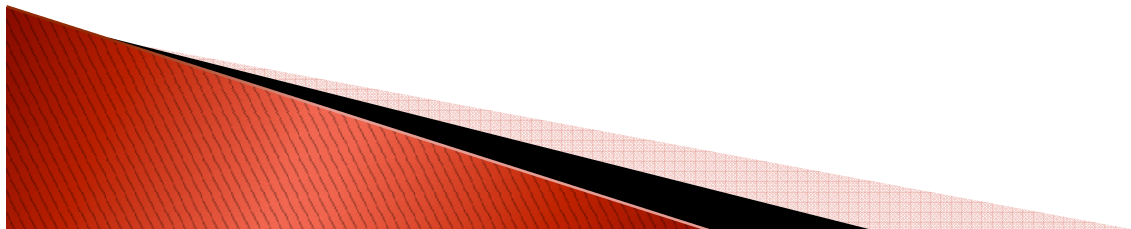
ОСНОВНЫЕ ВИДЫ НАРУШЕНИЙ

1. НАРУШЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА
2. НЕВЫПОЛНЕНИЕ ПРОЦЕДУР, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ДОПУСКА РАБОТНИКОВ К ИСПОЛНЕНИЮ СВОИХ ОБЯЗАННОСТЕЙ
3. НАРУШЕНИЯ, ДОПУЩЕННЫЕ ПРИ ОФОРМЛЕНИИ ДОКУМЕНТАЦИИ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ

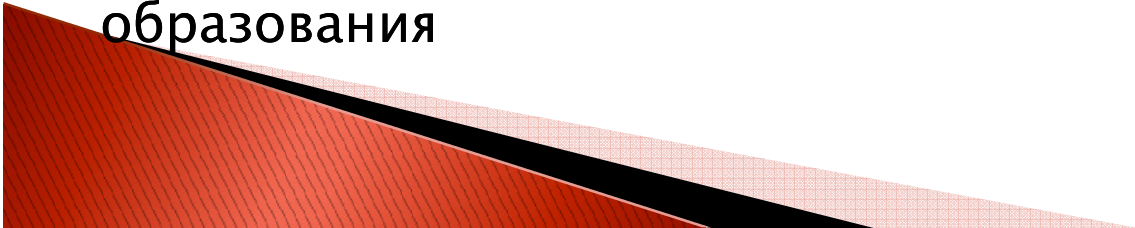


НАРУШЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА

1. Работникам не выдаются средства индивидуальной защиты
2. При приёме на работу работники не были ознакомлены с правилами внутреннего трудового распорядка
3. Рабочие места организованы в подвальных помещениях
4. На рабочих местах не проведена специальная оценка условий труда (СОУТ)
5. Нарушаются условия хранения моющих средств и спецодежды
6. Аптечки первой помощи содержат лекарственные препараты
7. Рабочие стулья (кресла) не оборудованы подъемно-поворотным механизмом, регулируемым по высоте и углам наклона сиденья и спинки, рабочие места не оборудованы подставками для ног

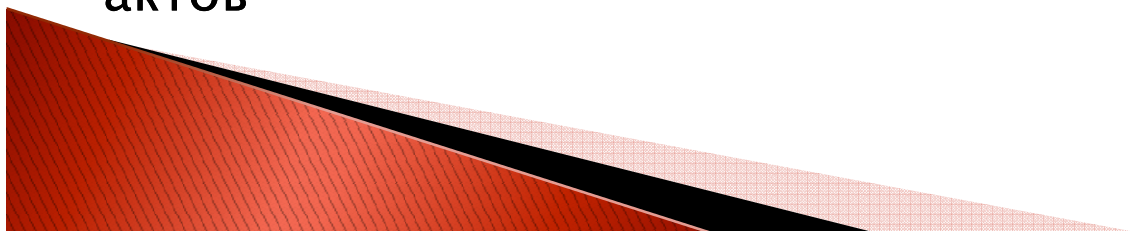


НЕВЫПОЛНЕНИЕ ПРОЦЕДУР, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ДОПУСКА РАБОТНИКОВ К ИСПОЛНЕНИЮ СВОИХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

1. При заключении трудовых договоров работниками не представлены справки о наличии (отсутствии) судимости
 2. С работниками не проведены инструктажи по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверка знаний требований охраны труда
 3. Не проведено психиатрическое освидетельствование работников
 4. Не проведена гигиеническая аттестация работников
 5. Работники не ознакомлены с результатами СОУТ
 6. Специалист по охране труда не имеет соответствующего образования
- 

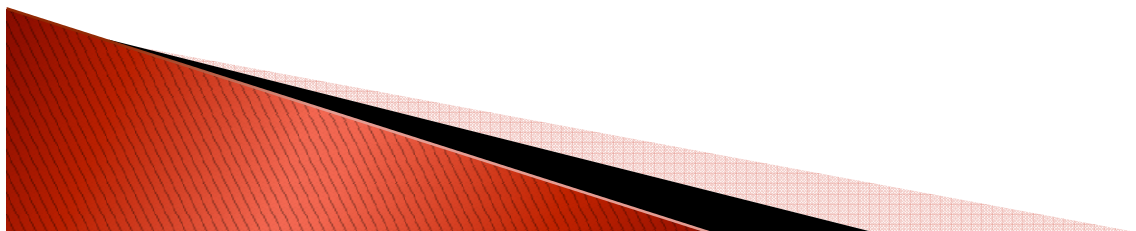
НАРУШЕНИЯ, ДОПУЩЕННЫЕ ПРИ ОФОРМЛЕНИИ ДОКУМЕНТАЦИИ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ

1. В трудовом договоре не отражены условия труда на рабочем месте
2. В образовательном учреждении отсутствуют экземпляры трудовых договоров, заключенных с работниками
3. Работники не ознакомлены с должностными инструкциями
4. Не разработаны программы проведения инструктажей по охране труда
5. Не выполняются требования локальных нормативно-правовых актов



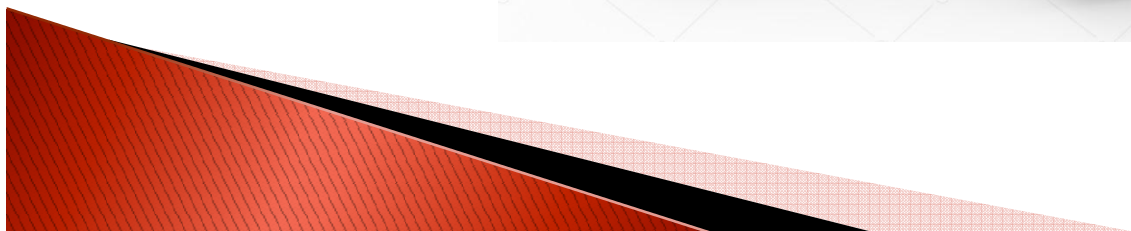
ОСНОВНАЯ ПРИЧИНА НАРУШЕНИЙ

**В УЧРЕЖДЕНИЯХ НЕ
ФУНКЦИОНИРУЕТ СИСТЕМА
УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ
ТРУДА (СУОТ)**



АНАТОМИЯ НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА (часть 1)

«ПРИЕМ НА РАБОТУ В УЧРЕЖДЕНИЕ»



НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА «ПРИЕМ НА РАБОТУ В УЧРЕЖДЕНИЕ»

При заключении трудовых договоров
работниками не представлены справки о
наличии (отсутствии) судимости

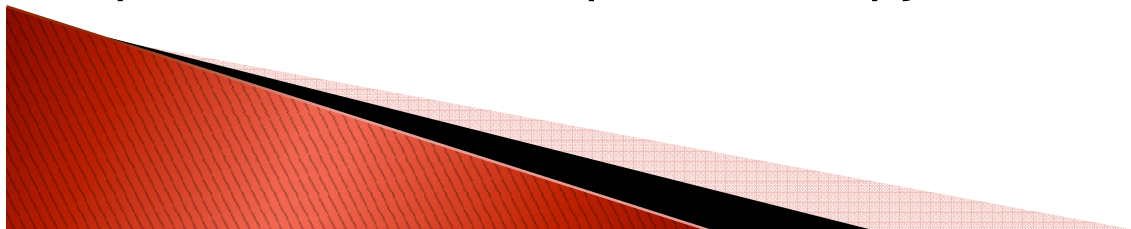
ОТДЕЛ КАДРОВ:

ТК РФ ст. 65. Документы, предъявляемые при заключении
трудового договора

... при заключении трудового договора лицо, поступающее на
работу, предъявляет работодателю:

...

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта
уголовного преследования либо о прекращении уголовного
преследования по реабилитирующим основаниям



НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА «ПРИЕМ НА РАБОТУ В УЧРЕЖДЕНИЕ»

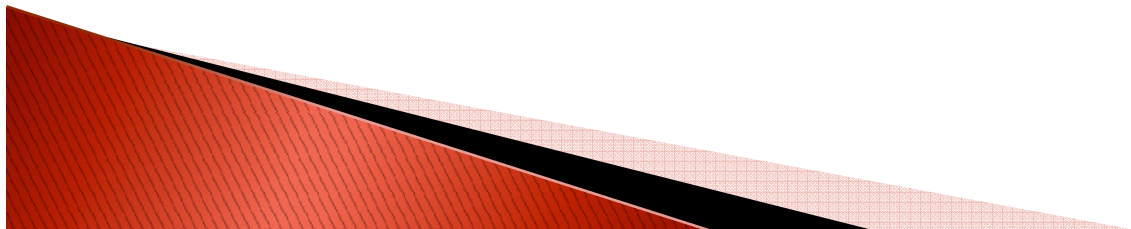
При приёме на работу работники не были
ознакомлены с правилами внутреннего
трудового распорядка

ОТДЕЛ КАДРОВ:

ТК РФ ст. 68. Оформление приема на работу

...

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка



НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА «ПРИЕМ НА РАБОТУ В УЧРЕЖДЕНИЕ»

**В трудовом договоре не отражены условия
труда на рабочем месте**

ОТДЕЛ КАДРОВ:

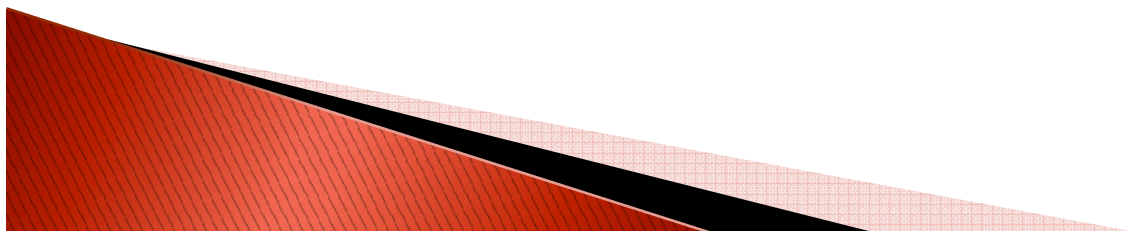
ТК РФ ст. 57. Содержание трудового договора

...

Обязательными для включения в трудовой договор
являются следующие условия:

...

условия труда на рабочем месте



НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА «ПРИЕМ НА РАБОТУ В УЧРЕЖДЕНИЕ»

Работники не ознакомлены с результатами
СОУТ


ОТДЕЛ КАДРОВ + СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ТК РФ ст. 212. Обязанности работодателя по
обеспечению безопасных условий и охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

...

информирование работников об условиях и охране
труда на рабочих местах, о риске повреждения
здоровья, предоставляемых им гарантиях,
полагающихся им компенсациях и средствах
индивидуальной защиты



НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА «ПРИЕМ НА РАБОТУ В УЧРЕЖДЕНИЕ»

**Работники не ознакомлены с должностными
инструкциями**

РАБОТОДАТЕЛЬ + ОТДЕЛ КАДРОВ

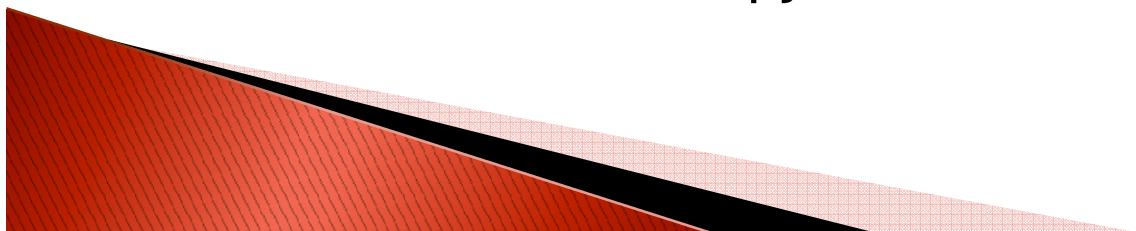
ТК РФ ст. 22. Основные права и обязанности
работодателя

...

Работодатель обязан:

...

знакомить работников под роспись с принимаемыми
локальными нормативными актами, непосредственно
связанными с их трудовой деятельностью



НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА «ПРИЕМ НА РАБОТУ В УЧРЕЖДЕНИЕ»

С работниками не проведены инструктажи по охране труда, проверка знаний требований охраны труда

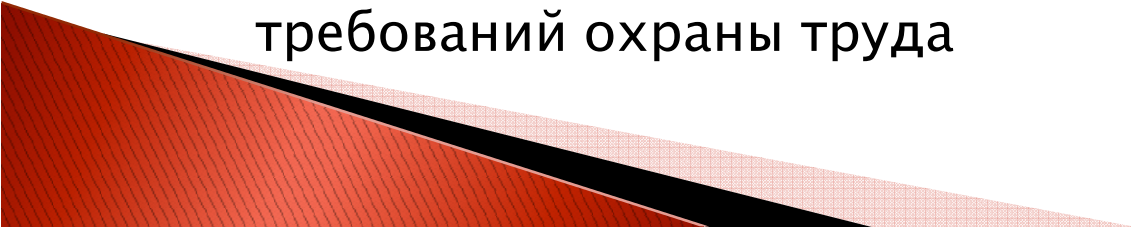
СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ТК РФ ст. 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

...

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда



НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА «ПРИЕМ НА РАБОТУ В УЧРЕЖДЕНИЕ»

**Работникам не выдаются средства
индивидуальной защиты**

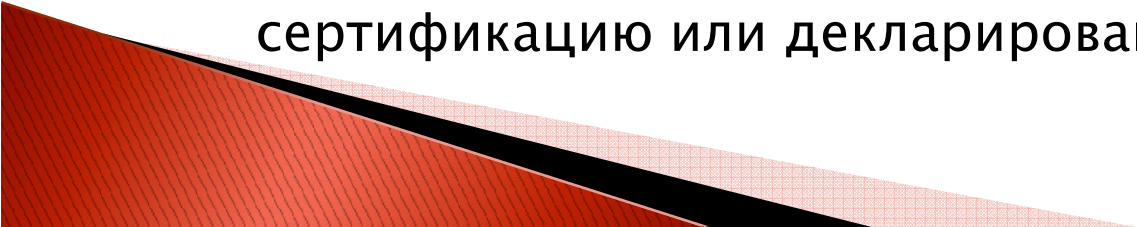
ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ПО АХЧ (АХР)

ТК РФ ст. 212. Обязанности работодателя по
обеспечению безопасных условий и охраны труда

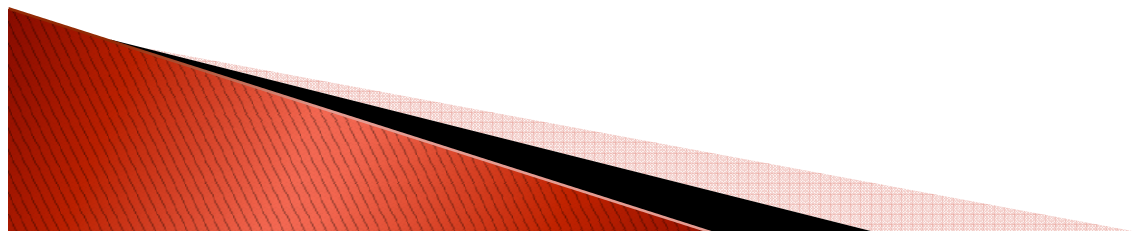
Работодатель обязан обеспечить:

...

приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия



НАРУШЕНИЯ И ШТРАФЫ



НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

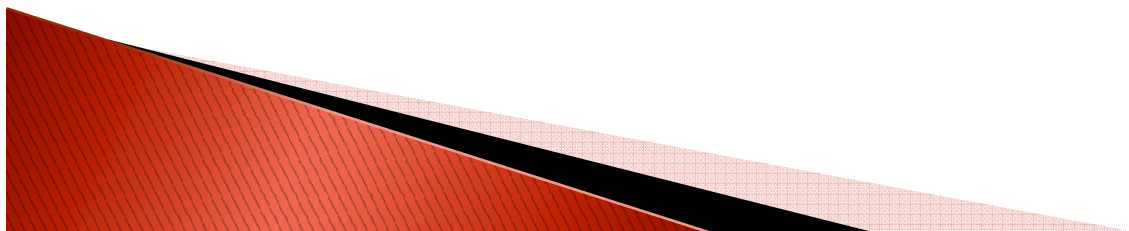
«ПРИЕМ НА РАБОТУ В УЧРЕЖДЕНИЕ»

При заключении трудовых договоров работниками не
представлены справки о наличии (отсутствии) судимости

НАРУШЕНИЕ: часть 1 статья 5.27 КоАП РФ

ШТРАФ

Должностное лицо	Организация
до 5.000	до 50.000



НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

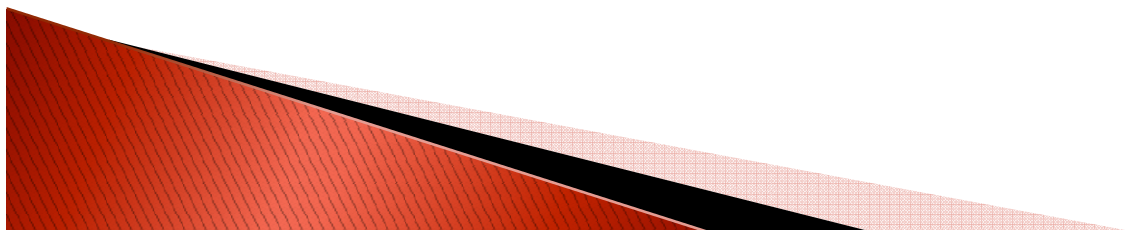
«ПРИЕМ НА РАБОТУ В УЧРЕЖДЕНИЕ»

При приёме на работу работники не были ознакомлены с правилами внутреннего трудового распорядка

НАРУШЕНИЕ: часть 1 статья 5.27 КоАП РФ

ШТРАФ

Должностное лицо	Организация
до 5.000	до 50.000
до 5.000	до 50.000



НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

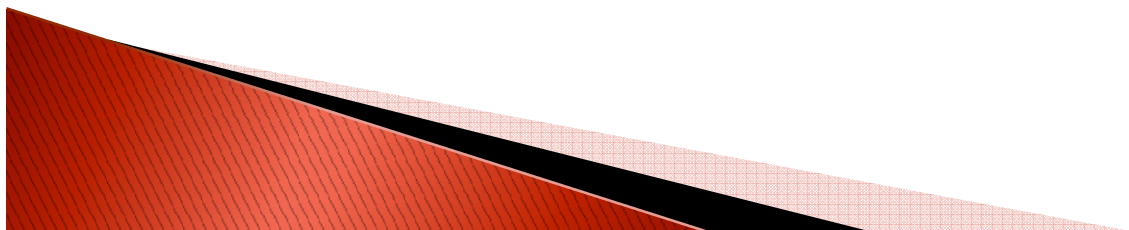
«ПРИЕМ НА РАБОТУ В УЧРЕЖДЕНИЕ»

В трудовом договоре не отражены условия труда на рабочем месте

НАРУШЕНИЕ: часть 4 статья 5.27 КоАП РФ

ШТРАФ

Должностное лицо	Организация
до 5.000	до 50.000
до 5.000	до 50.000
до 20.000	до 100.000



НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

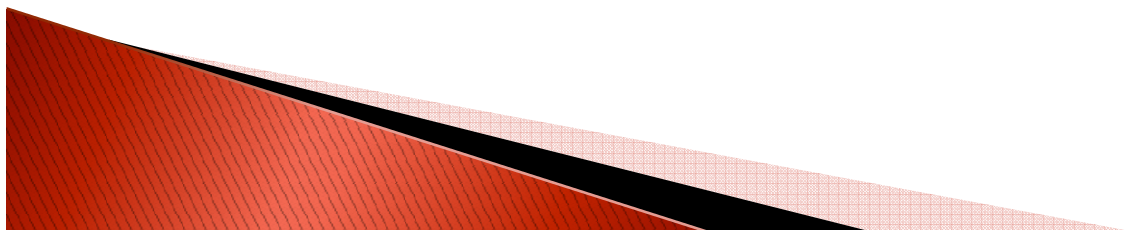
«ПРИЕМ НА РАБОТУ В УЧРЕЖДЕНИЕ»

Работники не ознакомлены с результатами СОУТ

НАРУШЕНИЕ: часть 2 статья 5.27.1 КоАП РФ

ШТРАФ

Должностное лицо	Организация
до 5.000	до 50.000
до 5.000	до 50.000
до 20.000	до 100.000
до 10.000	до 80.000



НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

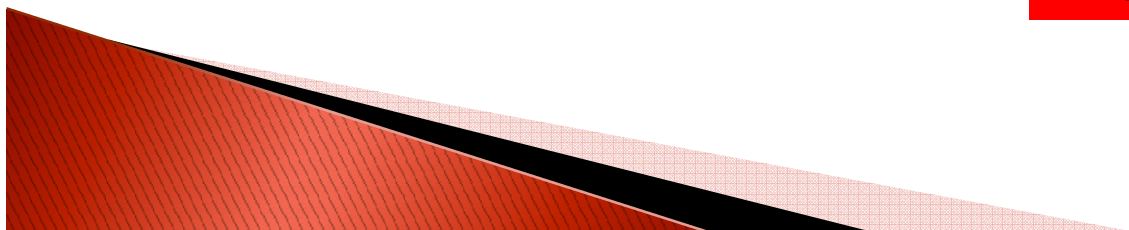
«ПРИЕМ НА РАБОТУ В УЧРЕЖДЕНИЕ»

Работники не ознакомлены с должностными инструкциями

НАРУШЕНИЕ: часть 1 статья 5.27 КоАП РФ

ШТРАФ

Должностное лицо	Организация
до 5.000	до 50.000
до 5.000	до 50.000
до 20.000	до 100.000
до 10.000	до 80.000
до 5.000	до 50.000



НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

«ПРИЕМ НА РАБОТУ В УЧРЕЖДЕНИЕ»

С работниками не проведены инструктажи по охране труда, проверка знаний требований охраны труда

НАРУШЕНИЕ: часть 3 статья 5.27.1 КоАП РФ

ШТРАФ

Должностное лицо	Организация
до 5.000	до 50.000
до 5.000	до 50.000
до 20.000	до 100.000
до 10.000	до 80.000
до 5.000	до 50.000
до 25.000	до 130.000

НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

«ПРИЕМ НА РАБОТУ В УЧРЕЖДЕНИЕ»

Работникам не выдаются средства индивидуальной защиты

НАРУШЕНИЕ: часть 4 статья 5.27.1 КоАП РФ

ШТРАФ

Должностное лицо	Организация
до 5.000	до 50.000
до 5.000	до 50.000
до 20.000	до 100.000
до 10.000	до 80.000
до 5.000	до 50.000
до 25.000	до 130.000
до 30.000	до 150.000

НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА «ПРИЕМ НА РАБОТУ В УЧРЕЖДЕНИЕ»

ШТРАФ МОЖЕТ ДОХОДИТЬ

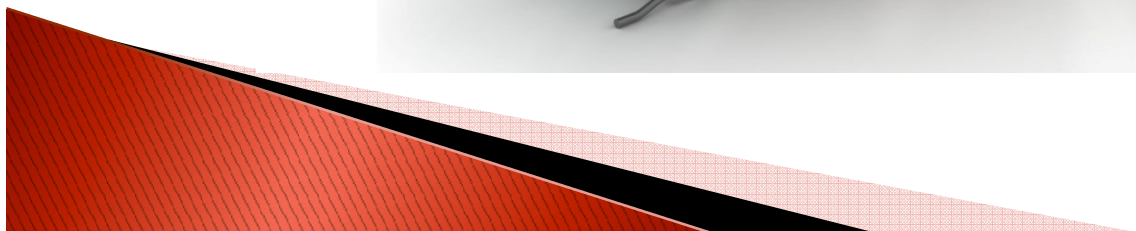
Должностное
лицо

Организация

до 100.000

до 610.000

АНАТОМИЯ НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА (часть 2) «ОХРАНА ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИИ»

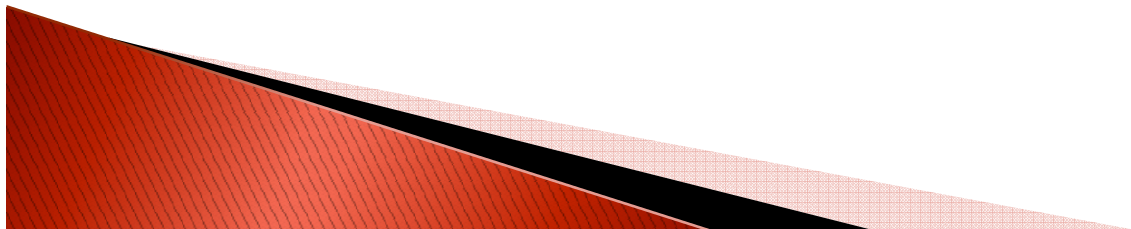


НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА «ОХРАНА ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИИ»

Аптечки содержат лекарственные препараты

СПЕЦИАЛИСТ ПО ОТ+ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ПО АХР

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.03.2011 № 169-Н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам»



НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА «ОХРАНА ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИИ»

Организация рабочих мест в подвальных помещениях


РАБОТОДАТЕЛЬ

Федеральный закон от 30.03.1999 № 52–ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»

ст. 11. ... юридические лица в соответствии ... обязаны:
– выполнять требования санитарного законодательства

СанПиН 2.4.3.1186–03

п. 2.2. Учебные помещения, лаборатории, мастерские, столовые, буфеты и медицинские кабинеты не следует размещать в подвальных и цокольных этажах зданий



НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА «ОХРАНА ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИИ»

Рабочие стулья (кресла) не оборудованы подъемно-поворотным механизмом, ... рабочие места не оборудованы подставками для ног

РАБОТОДАТЕЛЬ + ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ПО АХР

Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»

ст. 11. ... юридические лица в соответствии ... обязаны:
–выполнять требования санитарного законодательства

–СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03

п. 9.6. ...

Рабочий стул (кресло) должен быть подъемно-поворотным...

п. 10.5. Рабочее место следует оборудовать подставкой для ног

НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА «ОХРАНА ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИИ»

На рабочих местах не проведена специальная
оценка условий труда (СОУТ)


СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Федеральный закон от 30.03.1999 № 52–ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»

ст. 11. ... юридические лица в соответствии ... обязаны:
– выполнять требования санитарного законодательства

СанПиН 2.4.3.1186–03

п. 2.2. Учебные помещения, лаборатории, мастерские, столовые, буфеты и медицинские кабинеты не следует размещать в подвальных и цокольных этажах зданий



НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА «ОХРАНА ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИИ»

**Нарушаются условия хранения моющих
средств и спецодежды**

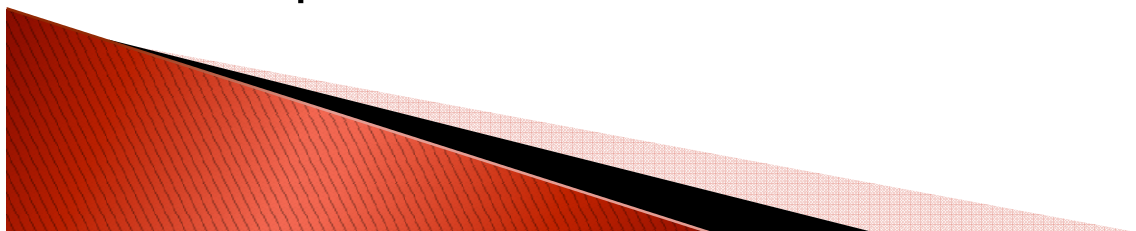
ЗАМ.РУКОВОДИТЕЛЯ ПО АХЧ (АХР)

Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»

ст. 11. ... юридические лица в соответствии ... обязаны:
– выполнять требования санитарного законодательства

СанПиН 2.4.3.1186-03

2.2.3.18. Каждую мастерскую оборудуют шкафами для хранения спецодежды



НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА «ОХРАНА ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИИ»

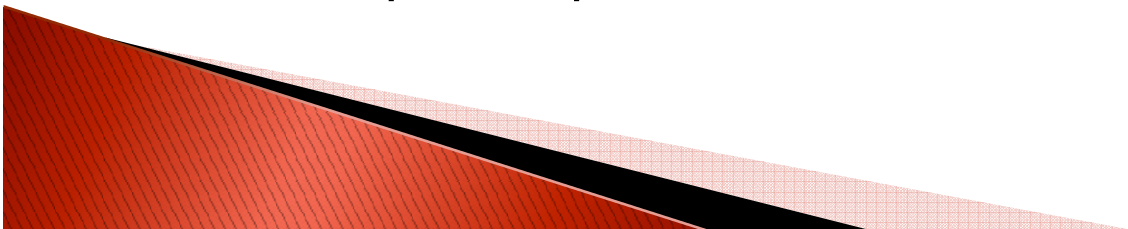
**Не проведено психиатрическое
освидетельствование работников**

ОТДЕЛ КАДРОВ+ЗАМ.РУКОВОДИТЕЛЯ ПО АХЧ (АХР)

ТК РФ ст. 213. Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности ... проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет...

Постановление Совета Министров – Правительства РФ
от 28.04.93 № 377

... Работы, связанные с перенапряжениями голосового аппарата: преподавательская ...



НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА «ОХРАНА ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИИ»

**Не проведена гигиеническая аттестация
работников**

ОТДЕЛ КАДРОВ+ЗАМ.РУКОВОДИТЕЛЯ ПО АХЧ (АХР)

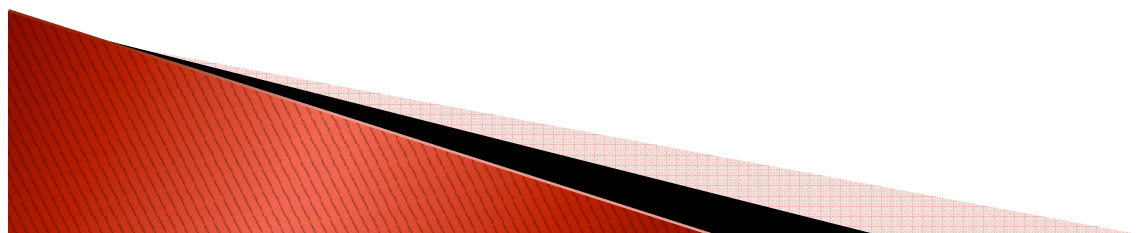
Приказ Минздрава РФ от 29.06.2000 № 229 «О
профессиональной гигиенической подготовке и аттестации
должностных лиц и работников организаций»

Профессиональная гигиеническая подготовка и аттестация
обязательны для должностных лиц и работников
организаций, деятельность которых связана с ...
воспитанием и обучением детей....

– для ... работников – 1 раз в 2 года



НАРУШЕНИЯ И ШТРАФЫ



НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

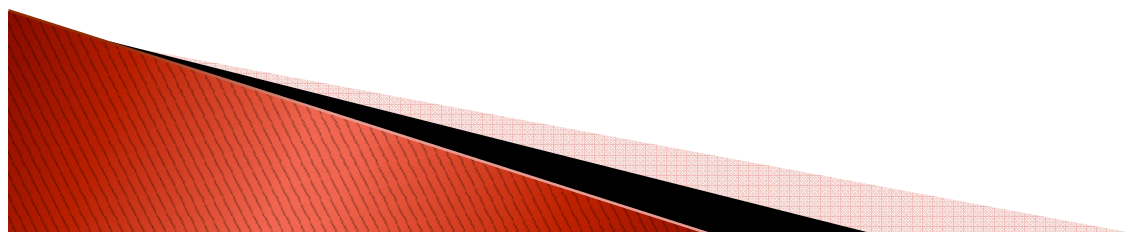
«ОХРАНА ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИИ»

Аптечки содержат лекарственные препараты

НАРУШЕНИЕ: часть 1 статья 5.27 КоАП РФ

ШТРАФ

Должностное лицо	Организация
до 5.000	до 50.000



НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

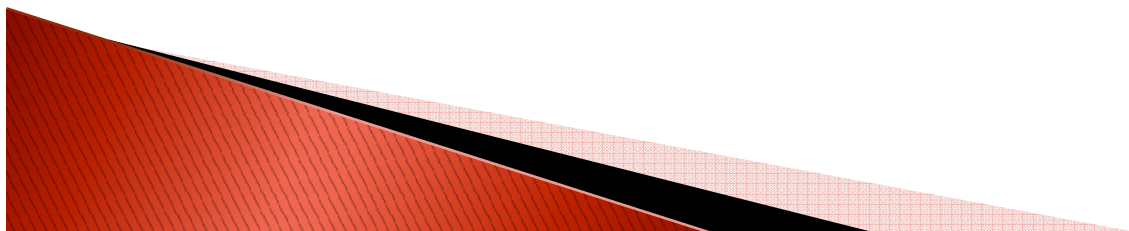
«ОХРАНА ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИИ»

Организация рабочих мест в подвальных помещениях

НАРУШЕНИЕ: часть 1 статья 5.27 КоАП РФ

ШТРАФ

Должностное лицо	Организация
до 5.000	до 50.000
до 5.000	до 50.000



НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

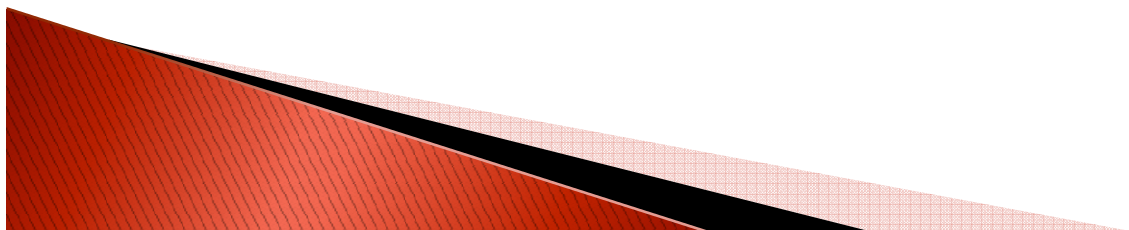
«ОХРАНА ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИИ»

Рабочие стулья не оборудованы подъемно-поворотным механизмом, ... не оборудованы подставками для ног

НАРУШЕНИЕ: часть 1 статья 5.27 КоАП РФ

ШТРАФ

Должностное лицо	Организация
до 5.000	до 50.000
до 5.000	до 50.000
до 5.000	до 50.000



НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

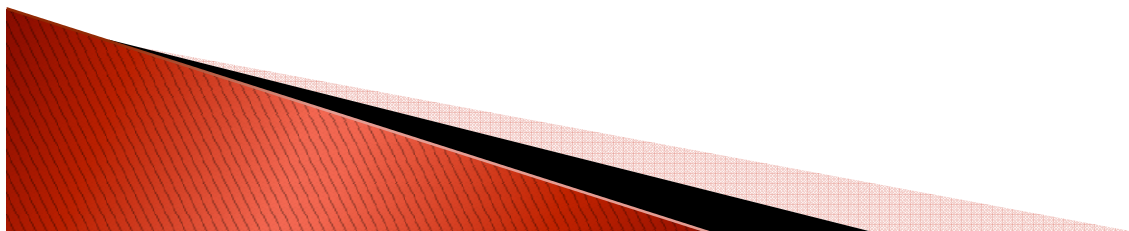
«ОХРАНА ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИИ»

На рабочих местах не проведена специальная оценка условий труда (СОУТ)

НАРУШЕНИЕ: часть 2 статья 5.27.1 КоАП РФ

ШТРАФ

Должностное лицо	Организация
до 5.000	до 50.000
до 5.000	до 50.000
до 5.000	до 50.000
до 10.000	до 80.000



НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

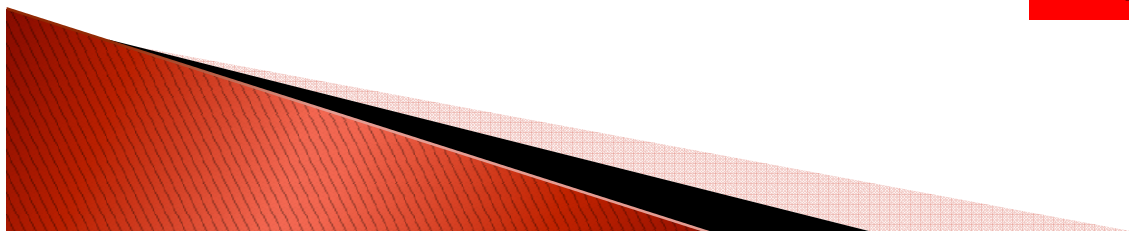
«ОХРАНА ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИИ»

Нарушаются условия хранения моющих средств и спецодежды

НАРУШЕНИЕ: часть 1 статья 5.27 КоАП РФ

ШТРАФ

Должностное лицо	Организация
до 5.000	до 50.000
до 5.000	до 50.000
до 5.000	до 50.000
до 10.000	до 80.000
до 5.000	до 50.000



НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

«ОХРАНА ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИИ»

Не проведено психиатрическое освидетельствование работников

НАРУШЕНИЕ: часть 3 статья 5.27.1 КоАП РФ

ШТРАФ

Должностное лицо	Организация
до 5.000	до 50.000
до 5.000	до 50.000
до 5.000	до 50.000
до 10.000	до 80.000
до 5.000	до 50.000
до 25.000	до 130.000

НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

«ОХРАНА ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИИ»

Не проведена гигиеническая аттестация работников

НАРУШЕНИЕ: часть 3 статья 5.27.1 КоАП РФ

ШТРАФ

Должностное лицо	Организация
до 5.000	до 50.000
до 5.000	до 50.000
до 5.000	до 50.000
до 10.000	до 80.000
до 5.000	до 50.000
до 25.000	до 130.000
до 25.000	до 130.000

НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

«ОХРАНА ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИИ»

ШТРАФ МОЖЕТ ДОХОДИТЬ

Должностное
лицо

Организация

до 80.000

до 540.000

БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!

Сайт СПб ГКУ «Инспекция КО»:

<https://inspect-ko.spb.ru>

