

Технологическая карта проверки
Исполнение требований распоряжения Комитета по образованию от 06.12.2017 № 3737-р «О мерах по реализации постановления
Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256

№ п/п	Обоснованность требований к наличию необходимых документов и соответствие их фактам хозяйственной деятельности ОО	Перечень необходимых документов и их соответствие фактам хозяйственной деятельности ОО	Нормативно-правовое обоснование требований проверки
1	Нормативно-правовая основа применяемой в ОО системы оплаты труда	<ul style="list-style-type: none"> • Устав, информация – о структуре органов управления образовательной организацией – о полномочиях коллегиальных органов управления <ul style="list-style-type: none"> • локальные нормативные акты, регламентирующие установление – базовых окладов работникам ОУ – повышающих коэффициентов к базовым окладам, – компенсационных и стимулирующих выплат – системы материального стимулирования работников 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ статья 52(часть первая) "Гражданский кодекс Российской Федерации " от 30.11.1994 № 51-ФЗ ✓ статья 25 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» <ul style="list-style-type: none"> ✓ статьи 8, 135 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) ✓ статья 2 Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» ✓ Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга» ✓ распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 06.12.2017 № 3737-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256» (с изменением от 13.03.2018 №719-р) ✓ Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1673 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга» ✓ распоряжение Комитета по здравоохранению от 26.08.2016 № 332-р «Об утверждении положения о порядке оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга» ✓ Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1675 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности Санкт-Петербурга» ✓ распоряжение Комитета по физической культуре и спорту от 19.09.2008 № 66-р «Об утверждении методических рекомендаций по применению системы оплаты труда работников государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности Санкт-Петербурга» (в редакции от 02.09.2016). ✓ Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1677 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга»

			<p>(в редакции от 28.06.2018)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ распоряжение Комитета по культуре Санкт-Петербурга от 30.11.2005 № 242 «Об утверждении методических рекомендаций по применению новой системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры, финансируемых за счет бюджета Санкт-Петербурга»
		<ul style="list-style-type: none"> • распорядительные документы органа исполнительной власти - об установлении группы по оплате труда руководителей ОО - об утверждении размера фонда надбавок и доплат - размеры коэффициента специфики работы, надбавок, доплат, премий руководителю ОУ 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Закон Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» ✓ п.п. 2.6, 2.8 Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций СПб» ✓ п. 1 Приложения 1 к Методическим рекомендациям и п. 1.2. Приложения 2 к Методическим рекомендациям распоряжения Комитета по образованию от 06.12.2017 № 3737-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256» (с изменениями от 13.03.2018 №719-р)
		<ul style="list-style-type: none"> • штатное расписание, утвержденное приказом руководителя ОО - наименование должностей - количество штатных единиц - размер фонда оплаты труда 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Статья 15 ТК РФ ✓ статья 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ✓ Постановление Минтруда РФ от 21.08.1998 № 37 "Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих" ✓ Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н (редакция от 31.05.2011) "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 06.10.2010 N 18638) ✓ Постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» ✓ Письмо Комитета по образованию от 30.08.2017 № 03-28-4607/17-0-0 «Об определении штатной численности работников государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов СПб» ✓ Приложение 2 к Методическим рекомендациям распоряжения Комитета по образованию от 06.12.2017 № 3737-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256» (с изменениями от 13.03.2018 № 719-р)

2.	<p>Правильность установленных размеров должностных окладов и тарифных ставок, выплат компенсационного и стимулирующего характера</p>	<ul style="list-style-type: none"> • тарификационные списки работников ОО 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга» ✓ п.1.8. Методических рекомендаций Распоряжение Комитета по образованию от 06.12.2017 № 3737-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256» (с изменениями от 13.03.2018 №719-р)
		<ul style="list-style-type: none"> • документы работников ОО, подтверждающие правильность применения коэффициентов специфики при определении размера должностного оклада и их анализ <p>- уровень образования (дипломы об уровне образования, свидетельства об уровне квалификации)</p> <p>- стаж работы (трудовые книжки, справки о стаже работы)</p> <p>- квалификация (аттестационные листы и распоряжения Комитета по образованию)</p> <p>- наличие наград (удостоверения к государственным наградам, присвоенным почетным званиям, ведомственным знакам отличия в труде)</p> <ul style="list-style-type: none"> • приказы руководителя о применении повышающих коэффициентов специфики 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ статья 65 ТК РФ ✓ п. 2.1 Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций СПб». ✓ приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» ✓ распоряжение Комитета по образованию от 06.12.2017 № 3737-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 №256» (с изменениями от 13.03.2018 №719-р) ✓ Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1673 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга». ✓ Распоряжение Комитета по здравоохранению от 26.08.2016 № 332-р «Об утверждении положения о порядке оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Санкт-Петербурга» ✓ Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1675 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности Санкт-Петербурга» ✓ распоряжение Комитета по физической культуре и спорту от 19.09.2008 № 66-р «Об утверждении методических рекомендаций по применению системы оплаты труда работников государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности Санкт-Петербурга» (в ред. от 02.09.2016 № 364-р) <hr/> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1677 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений культуры Санкт-Петербурга» (в редакции от 05.04.2017 № 230) ✓ Распоряжение Комитета по культуре Санкт-Петербурга

		<ul style="list-style-type: none"> • локальные акты, регулирующие установление выплат компенсационного и стимулирующего характера • трудовые договоры с работниками ОО и дополнительные соглашения к ним • должностные обязанности работников • приказы руководителя ОО на установление выплат компенсационного и стимулирующего характера • протоколы заседаний соответствующих комиссий • листы самооценки работников и/или иные документы 	<p>от 30.11.2005 № 242 «Об утверждении методических рекомендаций по применению новой системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры, финансируемых за счет бюджета Санкт-Петербурга»</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ статьи 57, 60.1, 60.2, 282 ТК РФ ✓ распоряжение Комитета по образованию от 09.09.2013 № 2071-р «Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, и образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга» ✓ распоряжение Комитета по образованию от 06.12.2017 № 3737-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256» (с изменениями от 13.03.2018 №719-р)
3.	Бухгалтерский учет и отчетность	<ul style="list-style-type: none"> • карточка-справка (ф. 0504417) • табель учета использования рабочего времени (ф. 0504421) • журнал операций расчетов по оплате труда 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ приказ Минфина Российской Федерации от 01.12.2010 № 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению» ✓ Приказ Минфина Российской Федерации от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и методических указаний по их применению»
		<ul style="list-style-type: none"> • отчет о средней заработной плате, позволяющий определить <ul style="list-style-type: none"> - предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя ОО и средней заработной платы работников - размер среднемесячной заработной платы 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Приказ Росстата от 25.12.2017 № 864 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом Президента

		<p>педагогических работников (форма № ЗП - образование)</p> <ul style="list-style-type: none"> • документы, подтверждающие достоверность отчетных данных о средней заработной плате работников ОО <p>- сводные расчетные ведомости - аналитический учет</p>	<p>Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p> <p>✓ п.2.9 Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций СПб»</p>
4.	Формирование результатов проведения контрольных мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> • Акт о результатах контрольного мероприятия в 3-х экземплярах 	<p>✓ п.5.4. Положения о порядке организации и проведении контрольных мероприятий Санкт-Петербургским государственным казенным учреждением «Инспекция Комитета по образованию», утвержденного распоряжением Комитета по образованию от 24.11.2018 № 161-р.</p>

В ходе контрольного мероприятия в соответствии с п.3.6. Положения о порядке организации и проведении контрольных мероприятий Санкт-Петербургским государственным казенным учреждением «Инспекция Комитета по образованию», утвержденного распоряжением Комитета по образованию от 24.01.2018 № 161-р, необходимо получить:

- заверенные уполномоченным лицом копии документов, подтверждающие установленные в ходе проверки нарушения,
- объяснительные записки лиц, допустивших установленные в ходе проверки нарушения,
- иные документы (в случае необходимости).